

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján az

MVM Ügyfélkapcsolati Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2022.12.01. napi állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Ügyfélkapcsolati Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| Tisztségviselő neve | Betöltött tisztség | Tiszteletdíjat felvesz | Tiszteletdíj (Ft/hó) |
|----------------------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Alkér Zoltán Ákos | Felügyelőbizottság elnöke | nem | 450 000 |
| Hiezl Gábor | Felügyelőbizottság tagja | nem | 300 000 |
| Budai Róbert (mv küldött) | Felügyelőbizottság tagja | igen | 300 000 |

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

| Név | Munkakör | Személyi alapbér (Ft/hó) |
|--------------|-----------------|---------------------------------|
| Major György | Ügyvezető | 3 200 000 |

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

| Létszám (fő) ¹ | Együttes cégjegyzésre jogosultak | Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó) | Legmagasabb alapbér (Ft/hó) |
|---------------------------|----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| 7 | igazgatók, vezető | 1 403 500 | 2 296 500 |

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

¹ A táblázat nem tartalmazza az MVM Ügyfélkapcsolati Kft.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltató munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető

Javadalmazásra vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- pénzügyi igazgató

Javadalmazásra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

- MVM Services Zrt. és MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. kijelölt munkatársai

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Services Zrt. és MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza

<https://mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink>

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások: Mértéke bruttó 500.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 8.140,- Ft/hó.

Budapest, 2022. december 01.